

# Beleidsplan U.S.B.F.

Verenigingsjaar 2021 - 2022



# USBF

Uitgave: september 2021

# Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b>	5
1.1 Bestuurssamenstelling	6
1.2 Algemene gegevens	6
<b>2. Beleidsdoelen</b>	7
2.1 Algemene waarden van U.S.B.F.	7
2.1.1 Openheid	7
2.1.2 Saamhorigheid	7
2.1.3 Veiligheid	7
2.1.4 Vrijblijvendheid	7
2.1.5 Progressiviteit	8
2.2 Hoofddoelen	9
2.2.1 Pre-corona sfeer herstellen en verspreiden	9
2.2.2 Trainingen verbeteren	10
2.2.3 Reglementair spelverloop bevorderen	11
2.2.4 Optie bieden voor uitstroom afgestudeerden	13
2.2.5 De zichtbaarheid van U.S.B.F. vergroten	14
2.2.6 Organisatie van activiteiten met meerdere verenigingen	15
2.3 Voortgezette en overige doelen	16
2.3.1 Fruitmand	16
2.3.2 Twee seizoenen	16
2.3.3 Speciale games	16
2.3.4 Communicatie naar leden hoogwaardig houden	16
2.3.5 Overige doelen	17
<b>3. Jaarplanning</b>	18
<b>4. Structuur</b>	20
4.1 Samenstelling bestuur	20
4.2 Taken en bevoegdheden bestuur	20
4.3 Commissies	21
4.3.1 Activiteitencommissie	22
4.3.2 Kampcommissie	22
4.3.3 Redactiecommissie	22
4.3.4 Liftweekendcommissie	22
4.3.5 Wintersportcommissie	22
4.3.6 StartCie	22
4.3.7 Raad van Advies	23
4.3.8 Kascommissie	23
<b>5. Begroting 2021 - 2022</b>	24

# 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan dat is opgesteld door het 29ste bestuur der Utrechtse Studenten Basketbal Federatie (hierna U.S.B.F.). In dit beleidsplan staan de doelen en de ontwikkelingen van de vereniging in het verenigingsjaar 2021-2022 centraal. De structuur van de organisatie als studentensportvereniging wordt toegelicht. De geïmplementeerde processen en opgestarte plannen door eerdere besturen zijn geëvalueerd en zullen worden gewaarborgd, voortgezet of verder uitgebreid. De uitvoering hiervan en de implementatie van nieuwe plannen zal verspreid over het jaar plaats gaan vinden.

Dit jaar willen wij ons als bestuur focussen op het herstellen van de sfeer die binnen onze vereniging heerste pre-corona en deze ook over te dragen naar nieuwe leden. We hebben de afgelopen anderhalf jaar simpelweg niet alles kunnen doen als vereniging wat we zouden willen doen en leden hebben veel zaken gemist. Dit jaar willen we dat jaar zoveel mogelijk inhalen en daarbij ook bewust de nieuwere leden betrekken. Verder willen we de trainingen verder verbeteren met nieuwe ideeën. Dit met onder andere het doel om het teamgevoel naar een hoger niveau te tillen. Naast deze doelen willen wij in ons bestuursjaar nog veel meer bereiken. Onze plannen en ideeën zijn in de rest van dit document verder uitgewerkt te vinden. Wij hebben een goed gevoel bij dit jaar en verwachten dat het een leuk en vooral gezellig jaar gaat worden. Niet alleen voor ons, maar juist ook voor U.S.B.F. en haar leden.

Naast de uitgewerkte beleidsdoelen vindt u in dit beleidsplan ook de bestuurssamenstelling, algemene gegevens, centrale waarden van de vereniging en de beschrijving van de verschillende commissies die U.S.B.F. het aankomende jaar kent. De begroting voor het komende jaar zal op de wissel-ALV gepresenteerd worden en kan daarnaast door leden worden opgevraagd bij de penningmeester.

Namens het negenentwintigste bestuur der U.S.B.F.,  
Marc Valkenier  
Voorzitter bestuur 2021 - 2022

## 1.1 Bestuurssamenstelling

Het negenentwintigste bestuur der U.S.B.F. voor het academisch jaar 2021-2022 zal bestaan uit de volgende vijf bestuursleden:

Marc Valkenier	Voorzitter
Quirina Iseger	Secretaris
Ingeborg Lip	Penningmeester
Joris van Abeelen	Wedstrijdsecretaris
Kim Sturm	Commissaris PR

## 1.2 Algemene gegevens

Naam vereniging:	Utrechtse Studenten Basketbal Federatie
Adresgegevens:	Uppsalalaan 3, 3584 CT Utrecht
Email:	Info@usbf.nl
Website:	www.usbf.nl
Facebook:	<a href="https://www.facebook.com/NLUSBF/">https://www.facebook.com/NLUSBF/</a>
Instagram:	usbf._

KvK-nummer:	40482516
IBAN-rekeningnummer:	NL81 RABO 0184 3503 95
Banknaam:	Rabobank

Datum van oprichting: 15 december 1992

## 2. Beleidsdoelen

In dit hoofdstuk presenteren wij onze doelen voor dit jaar. De doelen bestaan uit hoofddoelen en voortgezette doelen vanuit vorige jaren. De voortgezette doelen zijn doelen van vorige jaren die dit jaar worden doorgezet in (vrijwel) dezelfde vorm als waarin deze reeds plaatsvinden. De hoofddoelen bestaan uit nieuwe doelen en aanpassingen op doelen van eerdere jaren met nieuwe ingevingen. Verder staan algemene overkoepelende waarden van de vereniging beschreven.

### 2.1 Algemene waarden van U.S.B.F.

Bij U.S.B.F. horen een aantal intrinsieke waarden die niet vaak expliciet benoemd worden, maar die vaak meer op een gevoel berusten. Het doel is om deze waarden te beschermen en ook uit te dragen. Om dit bewust te kunnen doen, zijn de volgende waarden van U.S.B.F. in dit beleidsplan gedefinieerd.

#### 2.1.1 Openheid

Binnen U.S.B.F. heerst een open cultuur. We staan open voor iedereen en elk mens is dan ook welkom bij onze groep. Daarnaast staan we als vereniging en bestuur open voor nieuwe ideeën en andere culturen. Voor openheid is goede communicatie van belang. Dit faciliteren wij enerzijds door duidelijk, tijdig, en via verschillende kanalen te communiceren naar de leden, en anderzijds altijd open te staan voor inbreng, feedback en nieuwe ideeën.

#### 2.1.2 Saamhorigheid

Saamhorigheid houdt voor ons in dat we één grote groep trachten te vormen. Iedereen die het wil, hoort erbij en wordt er ook bij betrokken. Dit gebeurt vanuit de vereniging. Als nieuw lid hoeft je er enkel te zijn of te willen zijn en je wordt haast als vanzelf opgenomen in de groep die U.S.B.F. heet. Daaruitvolgend, er wordt geen enkel lid uitgesloten.

#### 2.1.3 Veiligheid

Iedereen moet zich binnen U.S.B.F. veilig voelen. Veilig om jezelf te zijn en om jezelf te uiten. Dit gevoel van veiligheid is cruciaal voor een subset van de andere waarden. Zo is zonder veiligheid saamhorigheid onmogelijk en openheid hol. Elk lid moet zich bij U.S.B.F. veilig kunnen voelen ongeacht persoonlijkheid, gender, uiterlijk of welke interne of externe karakteristieken dan ook.

#### 2.1.4 Vrijblijvendheid

Binnen U.S.B.F. heeft elk lid een grote mate van vrijheid. Het is natuurlijk de bedoeling dat een team kan blijven spelen, maar de cultuur bij U.S.B.F. zorgt vaak ook voor de optie om een keertje niet te komen. Het wordt altijd geapprecieerd als leden naar activiteiten komen, maar de keuze hiervoor ligt altijd bij het lid zelf en er zal geen druk worden uitgeoefend op leden om 'erbij te zijn'. Dit gaat wel hand in hand met een stuk verantwoordelijkheid en vertrouwen, voornamelijk op team niveau, om bijvoorbeeld scheidsrechters aan te leveren.

### 2.1.5 Progressiviteit

Elk jaar streven wij bij U.S.B.F. naar een stukje vooruitgang, zowel in het bestuur als op het veld. Wij vinden het belangrijk dat onze leden en de vereniging vooruitgaan, zowel op het gebied van basketbal als daarbuiten. Zo kunnen leden door bijvoorbeeld trainingen te volgen progressie boeken op het veld. Door het spelen in een team, het lid zijn van een commissie of simpelweg het betrokken zijn bij de vereniging, kunnen leden zich ook ontwikkelen als persoon. Het is aan het lid om deze kansen te omarmen, de mogelijkheden worden gefaciliteerd.

## 2.2 Hoofddoelen

### 2.2.1 Pre-corona sfeer herstellen en verspreiden

De afgelopen anderhalf jaar was voor vrijwel niemand eenvoudig, zo ook voor U.S.B.F. en haar leden niet. Gedurende lange periodes hebben we niet kunnen basketballen en nog langer hebben we niet de gerenommeerde derde helft van U.S.B.F. kunnen beleven. Er zijn fantastische initiatieven geweest van de destijdsse besturen, individuele leden en teams, maar het was niet U.S.B.F. zoals wij het kennen.

Wij willen ons inzetten om die sfeer, dat gevoel, die gezelligheid weer in ere te herstellen, en terug te gaan naar hoe het altijd was. Er zijn zat leden afgestudeerd en vertrokken, maar er zijn ook nieuwe leden bijgekomen. Dit zal ongetwijfeld impact hebben op de vereniging. Wij willen er alles aan doen om de nieuwe leden bij de groep te betrekken en de mensen die minder actief zijn geweest aansporen zich weer terug in de vereniging te mengen.

Wij willen het een leuk, sportief en vooral gezellig jaar maken voor iedereen, zodat iedereen kan genieten van U.S.B.F. zoals dat hoort.

#### “Nieuwe” leden betrekken

Zoals eerder benoemd was U.S.B.F. de afgelopen anderhalf jaar niet ‘zoals wij dit kennen’. Dit is echter voor de leden die de afgelopen anderhalf jaar zijn begonnen de enige versie van de vereniging die zij kennen; de enige versie die ze kunnen kennen. Deze personen hebben waarschijnlijk niet de kans gehad om na de wedstrijden te bonden met hun team en anderen van de vereniging. Vandaar dat wij voor deze leden graag extra aandacht willen uitdragen.

Het verder opnemen van deze leden in de vereniging is niet alleen een taak van het bestuur, maar een taak van ons allen. Dit soort zaken forceer je niet, het moet natuurlijk zijn en vanuit de mensen komen. Wij kunnen wel de spreekwoordelijke tafel zo dekken dat dit zoveel mogelijk ondersteund wordt en deze groep leden zich welkom voelt. Dit willen wij onder meer doen door deze groep leden soms wat extra in het zonnetje te zetten. Dit kan bijvoorbeeld door een nader in te vullen extraatje voor deze groep op activiteiten die georganiseerd worden vanuit het bestuur, zoals het introweekend en de maandelijkse borrel.

#### Maandelijkse borrel

De maandelijkse borrel zal ook weer zijn opwachting maken. In het begin zal dit nog lastiger en vooral kleinschaliger zijn met de geldende regels. Het lijkt erop dat die regels in de loop van dit kalenderjaar zullen verdwijnen en de borrels ongestoord doorgang kunnen vinden. Wij willen de borrels ruim van tevoren aankondigen, zodat iedereen zijn agenda die avond kan blokken. Additioneel en als extra geheugensteun willen wij ook gebruik maken van een gedeelde Google agenda met daarin borrels en activiteiten.

De borrels zullen (voor een deel) thema's hebben om ze uniek te maken en dat kleine beetje extra mee te geven. Hiermee doelen wij niet op grootse verkleedpartijen die leden zullen

afschrikken, maar kleine zaken georganiseerd vanuit het bestuur. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een vegas borrel, waar vriendelijk gepokerd kan worden, of een tropische borrel waarbij je een kleine parasol in je drankje krijgt. Dit zal natuurlijk in overleg gaan met de Domkop.

### Een gepaste samenstelling in commissies

Commissies zijn binnen U.S.B.F. een van de bronnen van creativiteit, gezelligheid en initiatief. Wij waarderen alle leden die zich door middel van een commissie inzetten om de vereniging nog leuker te maken. De leden in een commissie hebben ook de kans om elkaar beter te leren kennen en samen een band op te bouwen.

Bij het samenstellen van commissies, pogen wij de commissies zo samenstellen dat leden die al jaren meedraaien in de vereniging gemixt worden met leden wiens eerste of tweede jaar het pas is. Hiermee balanceren wij ervaring uit en hopen wij vooral ook de verschillende generaties aan leden te laten mixen en zo het groepsgevoel verder te vergroten. Verder streven wij ernaar dat elke commissie minimaal 1 lid per speelniveau (low, mid, high) heeft. Zo kan de commissie makkelijker meerdere leden bereiken en stimuleer je bonding tussen de niveaus. Dit is natuurlijk alleen mogelijk als er voldoende interesse is voor commissies van leden verdeeld over de niveaus.

## 2.2.2 Trainingen verbeteren

Naast de competities voorziet U.S.B.F. haar leden ook van trainingen. Momenteel is er elke week een low training en één keer per maand een training op mid. De low training is er om spelers op dat niveau verder te helpen met hun basketbal vaardigheden of deze vaardigheden van de grond af op te bouwen voor compleet nieuwe spelers. De mid training is veelal gefocust op het verfijnen van techniek van spelers die al meerdere jaren spelen. Verder zijn er op dit moment geen trainingen voor hele teams, iets wat wij graag als experiment willen introduceren.

### Mid Skill Drill

De Mid Skill Drill is de volgende stap in de mid training. Het concept blijft grotendeels hetzelfde. Er is op de eerste maandag van de maand een training voor de spelers van mid en het weekend daarvoor een inschrijving met een max van 20 spelers. Zo weten de trainers wat de opkomst is en is de groep behapbaar genoeg om te trainen.

Het verschil komt te zitten in hoe de training wordt neergezet. Op dit moment proeven wij variërende verwachtingen van de mid training. Zo verwacht de een beter te leren schieten, de ander tactiek te leren en weer een ander verwacht dat er met het team van die persoon wat gedaan wordt. Door het te positioneren als de Mid Skill Drill, is het voor eenieder duidelijk wat er te leren valt op de training: technische vaardigheden. Tactische kennis en team gerelateerde trainingen zullen vallen onder de Team Tactics Training.



### Team Tactics Training

De Team Tactics Training is een nieuw concept waarin je als team wordt getraind op een half veld. In deze tijd is het mogelijk om het samenspel te trainen en verschillende tactieken erin te slijten. De Team Tactics Training is voor elk van de drie niveaus en zal eerst tweemaal als pilot draaien en bij positieve feedback mogelijk vaker.

De training zal plaatsvinden op een van te voren gekozen maandag, in plaats van de wedstrijd, enkel voor de teams die hiervoor kiezen. Als team heb je dus de keuze om een losstaande wedstrijd (telt niet mee voor de competitie) te spelen of om de Team Tactics Training te doen. Kiest een team voor de training dan wordt het team gematched aan een ander team wat hiervoor heeft gekozen en hebben ze beide een half veld. Teams die hier niet voor kiezen, zullen een gewone wedstrijd spelen. Is er een oneven aantal teams wat voor de training kiest per niveau dan wordt een team meegenomen naar de tweede maandag in de pilot en heeft het daar gegarandeerd een plek.

## 2.2.3 Reglementair spelverloop bevorderen

### Scheidsrechterscursus

Wij willen dit jaar twee keer een scheidsrechterscursus organiseren. Dit is vorige jaren ook gedaan en de respons hierop was goed. Het doel van de cursus is om leden te leren fluiten en leden die er moeite mee hebben verder te ondersteunen.

Voor de scheidsrechterscursus zoeken wij een externe persoon of organisatie. Vorige jaren werd er met een scheidsrechter samengewerkt en die samenwerking beviel goed. Mocht het mogelijk zijn, dan heeft een voortzetting van deze samenwerking onze voorkeur, anders zullen wij een ander vinden.

Additioneel willen wij peilen of er behoefte is aan een basisregel cursus. Deze zou zijn voor leden die vrij nieuw zijn in de wereld van basketbal en de bijbehorende regels. Hierin worden de regels nog eens goed uitgelegd en de bijbehorende gebaren van de scheidsrechter. Denk bijvoorbeeld aan second dribble met het bijpassende gebaar van de scheidsrechter. Mocht hier vraag naar zijn, dan willen wij die cursus intern opzetten en zal deze waarschijnlijk gegeven worden door een lid van U.S.B.F.

### Aanmelding van scheidsrechters

Om wedstrijden zonder scheidsrechters te voorkomen, willen wij de methodiek van het communiceren van verantwoordelijke scheidsrechters per team weer gaan aanhalen. Uiterlijk zaterdag zal in de teamcaptains app gecommuniceerd worden welke teams scheidsrechters aan moeten leveren (dit zal tevens al eerder op het speelschema staan). De teams hebben tot zondagavond om twee scheidsrechters door te geven. Dit zal primair via de teamcaptains appgroep plaatsvinden.

Wie welke wedstrijd fluit dienen de teams in eerste instantie intern te regelen. Als bestuur geven wij de tip mee om in de omschrijving van de appgroep van het team bij te houden wie

hoe vaak gefloten heeft. Mocht het team er niet uit komen, of als er conflicten in het team ontstaan, kan het team voor hulp naar het bestuur toe stappen.

Wanneer een team zonder redelijke reden verzaakt in haar verantwoordelijkheid om scheidsrechters aan te leveren, zal dit consequenties dragen voor dat team. Initieel zal dit een waarschuwing zijn, met een uitleg waarom deze kleine verantwoordelijkheid van belang is voor de vereniging. Mocht dit te vaak voorkomen dan zullen er passende maatregelen genomen worden. De eerste keer zal dit de bovengenoemde waarschuwing zijn, het tweede maal een aanmaning en bij het derde voorkomen leidt het tot uitsluiting van een team of een aantal leden van een team voor een maandag. Elk geval zal wel individueel worden beoordeeld met een menselijke insteek. In sommige gevallen kan er bijvoorbeeld sprake zijn van overmacht.

### Scheidspoule

Velen ervaren het fluiten van een wedstrijd als lastig. Aangezien wij een vereniging zijn die elkaar graag helpt, is er een kleine twee jaar geleden de scheidsrechterspoule in het leven geroepen. Hierin zitten leden die wat meer ervaring hebben met fluiten, graag anderen helpen en goed zijn in uitleggen.

Bij het doorgeven van de scheidsrechters, kan een van de scheidsrechters vragen om wat extra hulp. Deze vraag wordt dan in de scheidsrechterspoule geplaatst en mocht het uitkomen dan kan een van de personen in de poule helpen. Hoe de hulp eruit ziet, wordt overgelaten aan de scheidsrechter die om hulp vroeg. Dit kan bijvoorbeeld een paar tips zijn, een steun in de rug of hulp bij lastige situaties. De persoon uit de scheidsrechterspoule zal echter niet het fluiten volledig overnemen.

### Negatief gedrag tegen de scheidsrechters verminderen

Wij hebben vernomen dat veel leden het lastig of vervelend vinden om te fluiten. Een groot component daarin is angst in de categorieën “wat als ik het fout doe?” en “ze worden boos op mij”. Zeker de tweede is een ontmoedigende factor die helaas wel voorkomt. Er wordt nog steeds gezeurd op de scheidsrechter, dus die angst is zeer begrijpelijk.

Dit zorgt voor twee zaken, namelijk dat leden fluiten liever mijden en dat er een negatieve connotatie aan het fluiten hangt. De enige manier om echt goed te leren fluiten is door het vaker te doen en dat wordt hierdoor in de weg gezeten. Verder wordt de sfeer ook nog eens belemmerd en kan het het gevoel van veiligheid aantasten bij de scheidsrechter.

Om dit tegen te gaan willen wij dit jaar harder optreden tegen het zeuren op de scheidsrechter. Dit willen wij op twee vlakken aanvlagen: een stuk controle vanuit het bestuur en controle vanuit het team. Als bestuur zullen wij periodiek voor wedstrijden hier centraal stil bij staan. Verder zullen wij in de zaal alert zijn op dit soort ongewenst gedrag en de desbetreffende speler hierop aanspreken. Stelt de speler zijn gedrag uiteindelijk niet bij, dan zullen wij de speler verzoeken de zaal te verlaten.

Naast deze manier van ingrijpen willen wij ook een nieuwe regel instellen. Als spelers het oneens zijn met de manier van fluiten, dienen ze dit aan hun teamcaptain te laten weten. De

teamcaptain kan dit als aanspreekpunt rustig communiceren met de scheidsrechters. Andere spelers doen dit dus niet. Hier is het team en specifiek de teamcaptain verantwoordelijk voor. De scheidsrechters zullen kort voor de wedstrijd even contact maken met de teamcaptains, zodat ze weten wie die zijn. Is de teamcaptain niet aanwezig, dan is het aan het team om een captain voor die avond aan te wijzen. Als deze regel dusdanig wordt uitgevoerd in de zaal, zal de scheidsrechter niet van meerdere kanten negatieve opmerkingen naar het hoofd krijgen, maar slechts van 2 mensen die dit niet hoog in de emotie roepen.

Wij hopen hiermee het veiligheidsgevoel van de scheidsrechter te bevorderen, de sfeer in de zaal en ook hopen wij dat gerichte feedback van slechts 2 personen ook het fluiten zelf kan verbeteren. Dit laatste doordat wij denken dat rustige feedback uit één hoek, zoals "zou je op nummer 7 kunnen letten, die gebruikt de ellebogen veel", beter ontvangen en verwerkt wordt dan meerdere mensen die schreeuwen en dus de scheidsrechter daadwerkelijk verder helpt.

#### Scheidsrechter time-out

In sommige wedstrijden loopt de emotie hoog op en dat kan zorgen voor overdreven fysiek spel. Dit kan soms ook compleet doorslaan naar gemeen en onsportief spel. Wij hebben vernomen dat dit soms gebeurt en dan het veiligheidsgevoel van de leden die spelen aantast. Om dit tegen te gaan willen wij de scheidsrechter het middel geven om een scheidsrechter time-out in te laten als dit dreigt te gebeuren. In deze time-out kunnen de scheidsrechters met de team captains praten of de teams, kunnen de teams even tot bedaren komen en kan daarna met respect voor elkaar weer doorgespeeld worden.

Dit is zeker niet een lichte maatregel, maar om de veiligheid van de spelers te bevorderen willen wij de scheidsrechter dit handvat bieden. Zo is er iets concreets wat de scheidsrechter kan doen als een wedstrijd uit de hand dreigt te lopen.

#### Spelregelboek herzien

Onze voorgangers hebben het spelregelboek gepubliceerd, wat leden al een houvast kan geven over welke specifieke regels er gelden op de velden van U.S.B.F. Het doel van dit spelregelboek is om deze duidelijkheid te bieden aan de leden en een set regels te hebben waar we gezamenlijk achter staan.

Wij willen het regelboek herzien en vernieuwen op basis van de feedback die wij daarover binnen hebben gekregen. Een voorbeeld is dat nu vaak beschreven staat wat wel en niet is toegestaan, maar nog niet wat de consequentie is als je iets doet wat niet is toegestaan. Wij willen het spelregelboek met dit soort zaken aanvullen en vervolgens onder de leden verspreiden.

### 2.2.4 Optie bieden voor uitstroom afgestudeerden

U.S.B.F. is een vereniging waar velen niet gemakkelijk afscheid van nemen na hun studie en dat is begrijpelijk. Wat U.S.B.F. biedt is voor zover ons inzicht reikt vrij uniek, zeker binnen

Utrecht. Het spelen van een interne competitie tegen mensen die je kent, de gezelligheid die dit meebrengt en het gemixt spelen zal je niet op veel andere plekken tegen kunnen komen. Maar goed, aan alles komt ooit een einde en het is natuurlijk niet de bedoeling dat je tot je 40e blijft hangen bij de vereniging.

U.S.B.F. verlaten zonder dat iets dat gat vult, is wel zonde en volgens ons ook niet nodig. Wij willen ons dit jaar inzetten om de mogelijkheden te verkennen om de sfeer van U.S.B.F. voor hen die afgestudeerd zijn voort te zetten buiten de vereniging. Dit zal in eerste instantie vooral verkennend onderzoek zijn naar alle potentiële opties. Een aantal opties waarmee wij nu rekening houden zijn een samenwerking met een reguliere basketbalvereniging in Utrecht of het opzetten van een alumni basketbalvereniging van U.S.B.F. voor afgestudeerden.

Ons streven is de opties in kaart te brengen, te beoordelen en zoveel mogelijk stappen te zetten naar het realiseren van een gezellig en sportief basketbal bestaan voor de afgestudeerden.

### 2.2.5 De zichtbaarheid van U.S.B.F. vergroten

Als vereniging zijn wij zeker in de zaal goed zichtbaar, iedereen draagt per slot van rekening basketbalkleding, sommigen zelfs teamkleding. Echter wanneer we omgekleed zijn en in het sportcafe zitten voor een borrel met wat gepast vertier is die zichtbaarheid alweer minder. Dit is niet per definitie een slechte zaak, maar mogelijk wel een kans voor verbetering. Het is onze verwachting dat er positieve effecten zullen zijn als het U.S.B.F. logo op zulk soort momenten vaker terugkomt op, bijvoorbeeld, gedragen kleding. Zo zou het groepsgevoel kunnen groeien als meerderen een U.S.B.F. trui aan hebben. Ook zijn wij op deze manier gemakkelijker te herkennen voor nieuwe leden die wel willen na-borrelen maar nog niet zoveel leden herkennen.

#### Draagbare merchandise

Zoals in het bovenstaande voorbeeld is beschreven zal het bevorderen van de zichtbaarheid vooral berusten op draagbare merchandise. Om duidelijk te zijn: merchandise moet en gaat geen netto bron van inkomsten worden voor de vereniging. Het doel is de vereniging zichtbaarder te maken en zo het groepsgevoel verder te versterken. Afhankelijk van de merchandise, willen wij deze gratis of zo goedkoop mogelijk aanbieden aan de leden. Het huidige plan om dit te realiseren voor grotere merchandise (denk aan een trui) is door dit op inschrijving te doen. Er zal eens of een aantal keer in het jaar een inschrijving zijn voor een specifiek stuk merchandise, wat vervolgens in bulk ingekocht en bedrukt zal worden om op die manier een zo laag mogelijke prijs te bieden voor de leden.

#### MerchanDies

Op 15 december is onze vereniging jarig. Dit leek ons een gepast moment om de merchandise uit te breiden en verder te belichten. Gedurende de weken voor de Dies zal het mogelijk zijn om je in te schrijven voor verschillende soorten merchandise. Tijdens de Dies

zullen deze items uitgedeeld worden aan de leden die deze hebben aangeschaft. Zo kunnen wij allemaal met een U.S.B.F. logo op onze kleding de verjaardag van onze vereniging vieren.

## 2.2.6 Organisatie van activiteiten met meerdere verenigingen

Het organiseren van activiteiten binnen de vereniging is een goede manier om leuke dingen te doen en om ervoor te zorgen dat leden elkaar beter leren kennen. Echter is het natuurlijk ook mogelijk om activiteiten te organiseren met andere verenigingen. Dit brengt namelijk een andere dimensie met zich mee. Zo kan de activiteit logischerwijs groter worden en kunnen de leden van verschillende verenigingen elkaar leren kennen. Dit kan voor spontaniteit zorgen en positief onverwachte situaties.

### Overlappende commissie

Om het organiseren van activiteiten over verschillende verenigingen te realiseren, zien wij een overlappende commissie tussen verschillende geïnteresseerde verenigingen als beste optie. Deze commissie zou mogelijk bestaan uit een bestuurslid en een regulier lid per vereniging. Deze opzet zal eerst worden gepeild. Het doel van deze commissie is het organiseren van activiteiten voor meerdere verenigingen. Dit kunnen allerlei activiteiten zijn zoals feesten, ludieke activiteiten of bijvoorbeeld een biercantus. Het zou per activiteit voor een vereniging in de commissie mogelijk moeten zijn om wel of niet deel te nemen. Met andere woorden, zie je als vereniging een plan zitten dan doe je mee en anders ben je er de volgende keer mogelijk wel weer bij.

### Initiatiefnemende rol U.S.B.F.

Zo een overlappende commissie bestaat naar ons weten nog niet binnen de ssv's in Utrecht. Wij zien hier een rol voor U.S.B.F. en onszelf in om dit initiatief te nemen. Wij willen dit idee verder uitwerken tot een concreet plan en dit bij verschillende ssv's peilen. Mocht er animo zijn bij meerdere verenigingen, dan kunnen wij de commissie opzetten. Wij zien dit mogelijk klein starten met verenigingen die dit zien zitten en dat naarmate het jaar vordert (of de jaren vorderen) steeds meer verenigingen deelnemen. Een alternatief is dat hier geen tot weinig animo voor is. In dat geval zullen wij kijken wat er op incidentele basis georganiseerd kan worden.

## 2.3 Voortgezette en overige doelen

Vorige besturen hebben een veelvoud van doelen opgezet en uitgevoerd. Een deel van deze doelen is elk jaar relevant of overlapt met een van onze hoofddoelen en zal daaronder staan. Verder zijn er ook vrij specifieke doelen of ideeën die hier niet onder vallen en die wij door willen zetten. Onderstaand vindt u een kort overzicht van deze doelen.

### 2.3.1 Fruitmand

Het bestuur zal maandelijks een mand fruit sponsoren. Deze zal op een vaste dag (eerste maandag van de maand) geplaatst worden in het Olympos Sportcafé en het fruit wordt door het bestuur uitgedeeld. Het doel hiervan is om meer leden het café in te krijgen en te voorzien van een gezonde snack. Er is voor een fruitmand gekozen omdat op deze manier veel mensen bereikt kunnen worden voor relatief weinig geld. Mochten er hierdoor steeds tien extra leden nog even een vrucht komen scoren dan maken zij wel weer kennis met de gezelligheid van een na-borrel, bovendien is het gezond.

### 2.3.2 Twee seizoenen

Dit jaar zal net zoals de vorig jaren het basketbal jaar in twee seizoen worden verdeeld. Er is voor een tweedeling gekozen, omdat teams in vier maanden genoeg tijd hebben om ingespeeld te geraken. Het eerste seizoen begint in september, de week na de teamvormingsavond en zal duren tot februari. Het seizoen wordt afgesloten met een prijsuitreiking in combinatie met de 'All-star game'.

De deling van het basketbaljaar in twee seizoenen genereert de mogelijkheid om teams te herschikken. Dit is niet verplicht, maar het kan wel handig zijn. Rond januari stoppen namelijk vaak internationale leden en zijn er helaas vaker spelers langdurig geblesseerd. De bedoeling is dan dat nieuwe leden zich aansluiten bij bestaande teams of huidige leden of teams van niveau kunnen wisselen. Teams hoeven echter niet aangepast te worden en zouden dus hetzelfde kunnen blijven als in de eerste seizoenshelft.

De niveaueverschillen binnen de teams worden hiermee hopelijk ook verkleind, aangezien er ruimte is voor evaluatie van de teams. Het tweede seizoen wordt tevens afgesloten met een prijsuitreiking.

### 2.3.3 Speciale games

De laatste paar jaren zijn er gedurende het seizoen verschillende soorten speciale games, zoals de All-star Game en de Ladies Game. Dit zijn games die worden gespeeld buiten de standaard teams. Deze games zullen meermaals plaatsvinden gedurende het jaar, zo wordt de All-star Game gespeeld na elke seizoenshelft. Een belangrijk onderdeel van de speciale games is om deze ook speciaal te laten voelen. Er zal specifieke promotie worden gemaakt voor deze games en er zal ruimte voor toeschouwers worden gefaciliteerd.

### 2.3.4 Communicatie naar leden hoogwaardig houden

De afgelopen jaren is er energie geïnvesteerd om de communicatie naar de leden te verbeteren. Zo is er naast de beruchte 'Party people' appgroep nu ook een U.S.B.F.-

announcements appgroep, waarin alleen het bestuur berichten kan plaatsen. Dit om spam te voorkomen en leden duidelijke informatie te bieden. Deze appgroep behouden wij in de huidige staat. Ook willen wij inzetten op de teamcaptains appgroep, waarmee onze berichten uiteindelijk in de individuele team apps komen. Wij willen in promotiemateriaal differentiëren tussen de verschillende appgroepen in exacte content en tijd. Zo zal het in principe niet meer voorkomen dat in meerdere appgroepen exact hetzelfde bericht rond dezelfde tijd wordt gedeeld. Dit om het gevoel van spam verder terug te brengen en leden zo goed mogelijk te bereiken.

Buiten appgroepen wordt er ook via andere kanalen gecommuniceerd, zoals de mail. Ook deze communicatie willen wij net zoals het vorige bestuur hoogwaardig houden. Een belangrijk aspect daarin is ook communicatie in het Engels, voor onze internationale leden. Wij willen de standaarden die de vorige besturen hebben gezet, voortzetten en waar mogelijk verbeteren.

### 2.3.5 Overige doelen

Buiten de hoofddoelen en voortgezette doelen zijn er een aantal doelen die ons inziens noemenswaardig zijn in dit beleidsplan. Dit zijn doelen die te klein zijn om als hoofddoel gezien te kunnen worden en niet direct 1 op 1 voort te zetten zijn.

#### Statuten herzien

De statuten van U.S.B.F. zijn opgesteld met de oprichting van de vereniging. Dit is inmiddels bijna 3 decennia geleden en de vereniging is in de tussentijd logischerwijs geëvolueerd. Vandaar zien wij het als nuttig om de statuten te herzien. Dit is een plan wat in voorgaande jaren vaker naar voren kwam, maar voor zover bekend nooit tot uitvoer is gekomen. Onze aanpak hierin zal als volgt zijn: ten eerste wordt gekeken naar de plannen van voorgaande jaren in combinatie met de mogelijke uitwerking daarvan, vervolgens stellen wij onze eigen uitwerking op en tot slot zullen wij ons voorstel voor de nieuwe statuten voorleggen aan de ALV.

### 3. Jaarplanning

Aangezien nog lang niet alle activiteiten gepland zijn, is deze jaarplanning onder voorbehoud met de meest actuele gegevens op het moment van schrijven. De activiteiten tussen haken staan verre van vast, maar zullen waarschijnlijk in die maand of een van de omliggende maanden plaatsvinden

Maand	Datum	Gebeurtenis
September	6 september	Intro toernooi
	13 september	Teamvormingsavond
	20 september	Start reguliere seizoen
	21 september	Wissel ALV
	30 september	Maandelijks borrel
Oktober	8 + 9 oktober	Intro weekend
	28 oktober	Maandelijks borrel
November	8-11 november	Tentamenweek
	25 november	Maandelijks borrel
December	15 december	Dies
	24 december -	Kerst
Januari	- 9 januari	Kerst
		(Skireis)
		Maandelijks borrel
	31 januari -	Tentamenweek
Februari	- 5 februari	Tentamenweek
		Seizoenswissel



		Maandelijkse borrel
		Halfjaarlijkse ALV
Maart		Maandelijkse borrel
		(LiftWeekend)
April		Maandelijkse borrel
	17 - 21 april	Tentamenweek
Mei		(Kamp)
		Maandelijkse borrel
Juni		Maandelijkse borrel
Juli		Seizoensafsluiting
		Eindejaars BBQ

## 4. Structuur

### 4.1 Samenstelling bestuur

Het bestuur zal bestaan uit vijf leden: de voorzitter, secretaris, penningmeester, wedstrijdsecretaris en de commissaris PR.

### 4.2 Taken en bevoegdheden bestuur

#### Algemene bestuurstaken

- Aanwezig zijn tijdens de sportavond
- Aanwezig zijn op zoveel mogelijk U.S.B.F-activiteiten
- Actief deelnemen aan de bestuursvergaderingen
- Aanspreekbaar zijn voor leden
- Representatief zijn voor de vereniging, zowel naar leden als externen
- Proactief zijn en stimulerend zijn voor creatieve ideeën
- Feedback vragen aan leden

#### Voorzitter (Marc Valkenier - voorzitter@usbf.nl)

- Vormt het gezicht van de vereniging naar de leden en andere verenigingen toe
- Doet mogelijk speeches of luidt deze in
- Leidt de bestuursvergaderingen en stelt hiervoor de agenda op
- Leidt de algemene ledenvergaderingen
- Is het aanspreekpunt van en in het bestuur
- Houdt toezicht over de bestuursleden en bewaakt de onderlinge sfeer
- Stimuleert nieuwe ideeën die vanuit de vereniging of het bestuur komen
- Controleert en verandert de huisregels indien nodig

#### Secretaris (Quirina Iseger - info@usbf.nl)

- Is verantwoordelijk voor de communicatie met leden en externe partijen uit naam van het bestuur
- Beantwoordt alle relevante binnengekomen post en e-mails en speelt deze indien nodig door aan het aangesproken bestuurslid of derden
- Is verantwoordelijk voor de archivering van post en mail, zowel inkomende als uitgaande
- Houdt de ledenadministratie op orde
- Maakt notulen van elke bestuurs- en ledenvergadering en deelt deze binnen de afgesproken tijd met alle betrokkenen
- Houdt het gehele bestuur op de hoogte van uitnodigingen en activiteiten voor het bestuur
- Blijft op de hoogte van zaken betreffende VIDUIS-studentenunie
- Is contactpersoon voor andere studentenverenigingen

#### Penningmeester (Ingeborg Lip - penningmeester@usbf.nl)

- Is verantwoordelijk voor de financiën van de vereniging
- Stelt in het begin van het seizoen een begroting op en ziet erop toe dat deze wordt nageleefd

- Verwerkt ingediende declaraties door leden en andere bestuursleden
- Is verantwoordelijk voor het innen van de contributie bij de leden
- Is verantwoordelijk voor het aanvragen van subsidies
- Houdt toezicht op de financiële balans van de vereniging
- Stelt aan het einde van het jaar een jaarafrekening op met de inkomsten en uitgaven van dat jaar, en presenteert op de ALV de financiële balans en heeft een verantwoording voor beide
- Stelt een inventarisatie op zodat we inzicht hebben in hoeveel we bezitten

#### Wedstrijdsecretaris (Joris van Abeelen - [wedstrijdsecretaris@usbf.nl](mailto:wedstrijdsecretaris@usbf.nl))

- Draagt verantwoordelijkheid voor de organisatie van de sportavonden
- Is verantwoordelijk voor het behouden van orde en rust op de sportavonden
- Zorgt voor de inhoud van het wedstrijdschema en houdt deze actief bij
- Houdt contact met bestaande- en/of nieuwe leden voor vragen over sportavonden
- Houdt contact met de team captains
- Is verantwoordelijk voor leden die geen team kunnen vinden
- Is de contactpersoon voor de trainers
- Zorgt voor de aanwezigheid van scheidsrechters

#### Commissaris PR (Kim Sturm - [pr@usbf.nl](mailto:pr@usbf.nl))

- Is verantwoordelijk voor de digitale representatie van de vereniging, zowel naar de leden als naar andere verenigingen en potentiële sponsors toe
- Houdt de website bij
- Houdt de facebookpagina en Instagram pagina van U.S.B.F. actief bij
- Zorgt voor beeldmateriaal (foto's e.d.) en maakt deze digitaal beschikbaar voor de leden
- Heeft overzicht en een duidelijke planning van welke content waar en wanneer gepubliceerd moet worden
- Heeft een informatieve rol die tot uiting komt door de leden digitaal op de hoogte te houden en te betrekken bij de vereniging
- Is verantwoordelijk voor de communicatie met huidige partners
- Zoekt naar nieuwe partners voor U.S.B.F.

## 4.3 Commissies

U.S.B.F. zal dit jaar 6 reguliere en 2 bijzondere commissies tellen. De reguliere commissies zijn: de activiteitencommissie, de kampcommissie, de redactiecommissie, de liftcommissie en de wintersportcommissie. De 2 bijzondere commissies of groepen zijn de raad van advies en de kascommissie. Alle reguliere commissies zullen in de basis een standaard functiestructuur hanteren voor de leden van de commissie met een voorzitter, secretaris en penningmeester. Mogelijke overige functies kunnen per commissie verschillen.

Het bestuur zal alle reguliere commissies ondersteunen en ondersteund worden door de bijzondere commissies. Voor het ondersteunen van de reguliere commissies, zal één

bestuurslid per commissie meedraaien als lid van de commissie in de functie bestuurslid. Het bestuurslid zal acteren als brug tussen de commissie en de rest van het bestuur. Voor leden zal het ook mogelijk zijn om een nieuw idee voor een commissie voor te dragen. Deze ideeën zullen worden meegenomen door het bestuur en als deze passend worden geacht, zal de voorgestelde commissie worden opgezet.

#### 4.3.1 Activiteitencommissie

De activiteitencommissie (AcCie) zal zoals altijd verantwoordelijk zijn voor het organiseren van een aantal activiteiten verspreid door het jaar. De commissie zal worden ondersteund door het bestuur en is vrij in haar keuze van activiteiten. Er is vanuit de vereniging een budget beschikbaar gemaakt voor deze activiteiten.

#### 4.3.2 Kampcommissie

De kampcommissie (KampCie) zal verantwoordelijk zijn voor het organiseren van het jaarlijkse U.S.B.F. kamp. Het kamp zal twee nachten lang zijn en er zal zowel een dag- als een avondprogramma zijn. Het ondersteunend bestuurslid zal toezicht houden op een goed verloop en draait op het kamp als regulier commissielid mee.

#### 4.3.3 Redactiecommissie

Sinds het jaar 2018-2019 bestaat de redactiecommissie (RedaCie) en dit jaar zullen ze weer een jaartje ouder mogen worden. Zij schrijven een nieuwsbrief genaamde de 'SWISH' waarin verteld wordt wat er allemaal speelt binnen de vereniging en hoe het ervoor staat met de competitie, ook is het een mogelijkheid tot promotie. De commissie gaat over de inhoud en distributie van de nieuwsbrief. Zij zijn vrij in vorm hiervan zolang dit binnen de normen en waarden van de vereniging valt.

#### 4.3.4 Liftweekendcommissie

De liftweekendcommissie (LiftCie) is verantwoordelijk voor het organiseren van een liftweekend. Zij zullen zich gedurende het jaar bezighouden met het vinden van een locatie om naartoe te liften, een plek om te overnachten en activiteiten om op locatie en onderweg te doen.

#### 4.3.5 Wintersportcommissie

De wintersportcommissie (SkiCie) bestaat dit jaar voor het eerst binnen U.S.B.F. en zal een wintersportreis organiseren voor onze leden. Zij verzorgen de trip inclusief verblijf en reis naar een locatie voor wintersport. Aangezien deze commissie nieuw is, zal er iteratief worden gekeken wat mogelijk en haalbaar is alvorens er een reis wordt geboekt.

#### 4.3.6 StartCie

De StartCie zal in de tweede helft van het seizoen worden opgericht om de start van het nieuwe jaar te organiseren. Zij zullen twee grote activiteiten organiseren, namelijk de UIT (het U.S.B.F. gedeelte daarvan) en het introweekend. Deze commissie zal aan beide werken en krijgt de ruimte om een invulling naar eigen idee neer te zetten.

#### 4.3.7 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) dient als adviesorgaan voor het bestuur. Het bestuur en de Raad van Advies zullen een paar bijeenkomsten per jaar hebben, waarin er onder andere gesproken wordt over het beleid en de gang van zaken binnen de vereniging. Het bestuur kan daarnaast ook op willekeurige momenten gevraagd en ongevraagd advies ontvangen van de Raad van Advies.

#### 4.3.8 Kascommissie

Vorig jaar is de Kascommissie (KasCo) in het leven gebracht. De KasCo komt minimaal voor elke Algemene Leden Vergadering samen om de financiën van USBF te controleren. Ook doet de Kascommissie tijdens elke Algemene Leden Vergadering verslag van deze controle. Verder kan de KasCo dienen als steunpilaar voor de penningmeester van de vereniging.

## 5. Begroting 2021 - 2022

(De begroting wordt in een losse bijlage aangeleverd)