

Beleidsplan 2017 - 2018



Uitgave: Oktober 2017

Inhoudsopgave

1.	3	
1.1	BESTUURSSAMENSTELLING	4
1.2	ALGEMENE GEGEVENS	4
2.	BELEIDSDOELEN	5
2.1	INLEIDING	5
2.2	ALGEMENE DOELEN	5
2.3	HOOFDDOELEN	5
2.3.1	Competitie laten leven onder de leden	5
2.3.2	Veiligheid bevorderen	6
2.3.3	Ballenkast opruimen	6
2.3.4	Sociale cohesie bevorderen	6
2.3.5	Uitbreiden en structureren training	7
2.3.6.	Nieuw systeem voor teamvorming	7
2.3.7	Teamshirts	7
2.3.8	Consistente aanwezigheid scheidsrechters	7
2.3.9	USBF introductiekamp	8
2.3.10	Lustrum activiteiten organiseren	8
2.3.11	Externe contacten	9
2.4	OVERIGE BESTUURSDOELEN (VOORTGEZET UIT VORIGE JAREN)	9
3.	JAARPLANNING	10
4.	STRUCTUUR	14
4.1.	SAMENSTELLING BESTUUR	14
4.2.	TAKEN EN BEVOEGDHEDEN BESTUUR	14
4.3.	COMMISSIES	16
4.3.1	Activiteitencommissie	16
4.3.2	Kampcommissie	16
4.3.2	Lustrumcommissie	16
4.3.2	Introductiekamp commissie	16
5.	NAWOORD	18

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan dat is opgesteld door het 25^e bestuur der Utrechtse Studenten Basketbal Federatie. In dit beleidsplan staan de doelen van de vereniging in het bestuursjaar 2017-2018 centraal en zullen de structuur en organisatie van de vereniging worden toegelicht. Door vorige besturen opgestarte plannen zullen worden doorgezet en daarnaast zullen wij dit jaar een aantal nieuwe plannen uitvoeren.

Wij willen ons op een aantal beleidspunten focussen. Allereerst willen we de competitie meer laten leven onder de leden. Het competitie-element willen we meer op de voorgrond brengen, wat fanatiek basketbal en meer aanwezigheid van leden moet opleveren.

Daarnaast willen we de veiligheid bevorderen tijdens onze wedstrijd dagen. We willen kennis opdoen wat de eisen zijn ten opzichte van veiligheid. Ook willen we in kaart brengen wie van de leden EHBO'er is. Door deze kennis willen we onze leden zo goed mogelijk beschermen tegen blessures.

Daarnaast willen we de sociale cohesie bevorderen, uitbreiden en structureren van de training en consistente aanwezigheid van scheidsrechters.

De doelen worden in het vervolg van dit beleidsplan nog verder toegelicht.

Aangezien we dit jaar het 25ste bestuur van USBF zijn, gaan we dit vieren met bepaalde Lustrumactiviteiten. Er is een bedrag apart gezet voor deze viering. Er zal een Lustrumcommissie worden opgezet om deze activiteiten te gaan organiseren.

In dit beleidsplan vindt u naast de verdere uitwerking van onze beoogde plannen ook algemene gegevens, de structuur van de vereniging en de beschrijving van de verschillende commissies die USBF het aankomende jaar kent. Tenslotte zal de begroting voor het komende jaar getoond worden.

Namens het vijfentwintigste bestuur der U.S.B.F,

Kim Sturm

Voorzitter bestuur 2017 - 2018

1.1 Bestuurssamenstelling

Het vijftiende bestuur der U.S.B.F, voor het academisch jaar 2017 - 2018 zal bestaan uit zes leden. Irina van Dijk zal alleen het eerste half jaar actief zijn, haar functie wordt overgenomen door Quirina Iseger.

Kim Sturm	Voorzitter
Irina van Dijk	Secretaris
Roald Neuteboom	Penningmeester
Eugene Wouter	Wedstrijdsecretaris
Marjolein Lambregts	Commissaris PR
Quirina Iseger	Commissaris Extern

1.2 Algemene gegevens

Naam vereniging:	Utrechtse Studenten Basketbal Federatie
Adresgegevens:	Uppsalalaan 3, 3584 CT Utrecht
Email:	Info@usbf.nl
Website:	www.usbf.nl

KvK-nummer:	40482516
IBAN-rekeningnummer:	NL81 RABO 0184 3503 95
Banknaam:	Rabobank

Datum van oprichting: 15 december 1992

2. Beleidsdoelen

2.1 Inleiding

In dit hoofdstuk zullen wij een aantal doelen presenteren. Een aantal van deze doelen zullen algemeen en soms vanzelfsprekend zijn. Andere doelen zullen voortgezet zijn uit het beleid van andere besturen. Tenslotte zullen wij ook de door ons opgestelde doelen voor dit jaar en komend jaar benoemen.

2.2 Algemene doelen

- Het organiseren van een interne basketbalcompetitie voor studenten
- Openheid en vrijblijvendheid uitstralen
- Het actief creëren en bevorderen van een gezellige atmosfeer, ook buiten het veld.

2.3 Hoofddoelen

2.3.1 Competitie laten leven onder de leden

Een van onze belangrijkste doelen dit jaar is dat we de competitie meer willen laten leven onder de leden.

USBF staat voor openheid en vrijblijvendheid. Hierdoor ontstaat er een open cultuur. Het gaat om het moment dat er wordt gebasketbald. Hierdoor kan het competitie-element soms vergeten worden. Als leden beter op de hoogte zijn van het competitie-element, zal er fanatieker worden gebasketbald. Ook zal dit aanwezigheid van spelers bevorderen. Verder gaan we ook kijken naar een leuke prijs voor het winnen van de competitie, dit zal ook bijdragen aan het behalen van ons doel.

Nieuwsbrief

Om de competitie meer te laten leven onder de leden, zal er elk kwartaal een digitale nieuwsbrief worden opgesteld. Hierin wordt verteld wat er allemaal speelt binnen USBF en hoe het ervoor staat met de competitie. Het bestuur zal deze taak in eerste instantie op zich nemen.

Whiteboard/Kruitbord met alle standen

De standen en scores worden bijgehouden op de USBF-website. Hier kun je de hele week op kijken, maar het is het meest van belang voor spelers vlak voor de wedstrijd. Op dat moment zijn spelers al in de zaal en is het eigenlijk te laat om de website te checken. Hiervoor willen we een whiteboard plaatsen voor zowel de MID en de HIGH poule, waar de standen van de interne competitie te zien zijn.

2.3.2 Veiligheid bevorderen

Om de veiligheid te waarborgen en te bevorderen binnen de vereniging willen we dit jaar een overzicht maken wie er EHBO-er is. Deze kennis helpt ons om een duidelijk beleid te vormen met betrekking tot blessurebehandeling en in het geval van ongelukken. Ook willen we uitzoeken wat de eisen zijn ten opzichte van veiligheid.

In aanvulling hierop willen we ook een meeneembare EHBO-koffer aanschaffen, deze kan dan ook op bijvoorbeeld het kamp gebruikt worden.

Verder is het onze bedoeling dat we ice-packs gaan aanschaffen. Dan hoeven de zakjes ijs van de bar niet meer worden gebruikt, die zorgden voor veiligheidsrisico's. Er komt dan geen water meer op de vloer.

2.3.3 Ballenkast opruimen

Voor USBF is er een kast die gebruikt kan worden voor clubeigendommen. Aangezien deze kast altijd vol ligt met ballen wordt dit onoverzichtelijk en chaotisch. SBU heeft een ballenrek tot haar beschikking waardoor er veel meer ruimte over is. Als USBF willen we ook een ballenrek aanschaffen die veel praktischer is in gebruik en ook de professionalisering van de vereniging zal bevorderen.

Daarnaast zal er een inventarisatie worden gemaakt van alle ballen. Hierdoor zal de kwaliteit worden gewaarborgd.

2.3.4 Sociale cohesie bevorderen

Voor het actief creëren en bevorderen van een gezellige atmosfeer hebben we verschillende plannen. Voor een nog betere sociale cohesie tussen alle leden (LOW, MID en HIGH) gaan we verschillende activiteiten organiseren.

Inter-niveau wedstrijden

De wedstrijden zijn nu voornamelijk op het eigen niveau. Om de sociale cohesie te bevorderen gaan we wedstrijden organiseren waar alle leden, laag of hoog, aan mee kunnen doen. Vorig jaar is hier al mee begonnen en we willen dit gaan standaardiseren.

Als eerst gaan we verder met de Ladies-Game. Hier mogen dan alleen vrouwen aan mee doen.

Een algemene facebookgroep voor alle leden

Op het moment zijn er 3 verschillende groepen voor LOW, MID en HIGH. Hier willen we voorlopig één groep van maken. Dit brengt leden meer samen.

Hier kunnen gezamenlijke events in worden geplaatst en je kunt ook zien waar de andere poules mee bezig zijn. Berichten worden wel gecontroleerd door de commissaris PR zodat er niet te veel in kan worden gespamd.

USBF goes Extern!

Het gebeurt al bij sommige toernooien, maar we willen met het bestuur team(s) gaan verzamelen om mee te doen met toernooien die door andere clubs georganiseerd worden. Zo heb je natuurlijk het MIT van SBU, maar er zijn er nog veel meer, zoals: ITUS, IT Leiden, IT pendragon etc. Dit zijn gezellige en leuke studenten basketbaltoernooien. Leuk om elkaar goed te leren kennen.

2.3.5 Uitbreiden en structureren training

Trainerspoule

In de afgelopen jaren waren er weinig trainers en zij moesten vaak alles zelf doen. Dit jaar willen we een poule maken met meer trainers waardoor er minder last op de schouders van de trainers komt. De trainers hoeven dan niet elke week training te geven. De trainers werken in paren van 2.

Wel moeten de trainers nu goed overleggen in welk stadium de trainingen zijn. De trainers krijgen een eigen Gmail, met dus ook een Google-drive. Hier kunnen ze de trainingen die ze gaan geven of hebben gegeven updaten. Zo kunnen de trainers onderling goed afstemmen wat ze gaan doen.

MID-training

Er bestaat al voor langere tijd een Low-training. Nu hebben we trainers die het ook leuk zouden vinden om een training te geven op een hoger niveau. Dit jaar gaan we oriënteren of er vraag naar een MID-training is en of hier de ruimte voor is. Wel moeten we nadenken hoe we dit gaan doen met de beschikbaarheid van een veld en de scheidsrechters voor de andere wedstrijden.

2.3.6 Consistente aanwezigheid scheidsrechters

Om leuk en goed te kunnen basketballen moet er ook een scheidsrechter op het veld staan. Deze is niet altijd aanwezig bij de wedstrijden in de MID en de HIGH poule. Dit jaar gaan we een nieuw systeem creëren om meer consistent een scheidsrechter te kunnen garanderen.

Ref poule

Het eerste plan is een ref-poule, waar leden zich voor kunnen aanmelden. We kunnen hier ook leden voor vragen. Zo kunnen we iedere wedstrijd een scheidsrechter leveren die in deze poule zit. De kwaliteit van fluiten zal hierdoor omhoog gaan en er zal dan iedere wedstrijd iemand aanwezig zijn. De leden van de ref-poule krijgen dan als dank een beloning aan het einde van het seizoen.

Namen doorgeven

De mogelijkheid bestaat dat er niet genoeg leden zijn die vrijwillig willen fluiten. Als de ref-poule niet te realiseren is, willen we het bestaande systeem verbeteren. Vorig jaar werd er een team voor een wedstrijd ingedeeld om te fluiten. Dan moesten zij zelf uitzoeken wie er op dat moment moest fluiten. Nu willen we 2 teams gaan indelen per wedstrijd. Zo hoeft 1 team dan maar 1 lid aan te dragen om te fluiten. De teams moeten van tevoren aan de wedstrijdsecretaris aangeven wie dat gaat worden. De teamcaptains zullen dit doorgeven via een Whatsapp-groep. Op deze manier kan de wedstrijdsecretaris makkelijker iemand aanspreken (de teamcaptain of de opgegeven persoon) dat er niet is of wordt gefloten. Met deze optie blijft de scheidsrechters training bestaan en zal deze worden uitgebreid.

2.3.7 Nieuw systeem voor teamvorming

Dit jaar willen we een nieuw systeem opzetten om het vormen van teams en het introductie toernooi wat soepeler te laten verlopen. Dit zal dan door het volgende bestuur uitgetest kunnen worden. Het vormen van teams willen we gestructureerd houden en toch de leden meer vrijheid bieden in het vormen van hun eigen teams, door bijvoorbeeld selectietrainingen te organiseren of het openingstoernooi zo op te zetten dat hier al aan teamvorming gewerkt kan worden. Dit zal voorkomen dat teams te groot worden en dat er mensen enkele maandagen niet bij een team zijn aangesloten.

2.3.8 USBF introductiekamp

Dit jaar willen we de overstap maken van een eindkamp naar een introductiekamp. Halverwege het jaar wordt een introductiekamp commissie opgezet, waardoor voor het jaar 2018-2019 een introductiekamp kan worden georganiseerd.

De andere mogelijkheid is in plaats van het veranderen naar een introductiekamp, een introductiekamp toe te voegen. Zo zullen er twee kampen komen die in een jaar worden georganiseerd.

2.3.9 Lustrum activiteiten organiseren

Op 15 december 2017 viert USBF haar 25e verjaardag. Om dit lustrum jaar te vieren organiseren wij diverse activiteiten en roepen wij een Lustrum Commissie in het leven voor het seizoen 2017-2018.

De Lustrum Commissie zal begin oktober volledig worden gevormd.

Het Lustrum zal worden geopend op de verjaardag van USBF: 15 december 2018. Er zal een openingsactiviteit worden georganiseerd. De Lustrum Commissie mag dit zelf invullen hoe ze dit willen doen.

Later in het jaar, rond maart, zal er een grote activiteit worden georganiseerd. Denk hierbij aan een gala of een groot feest. We zullen hiervoor ook andere verenigingen benaderen, om zo een groter feest te kunnen geven. Dansvereniging Studance viert dit jaar ook haar lustrumjaar. Het doel is om een samenwerkingsverband aan te gaan met studance, betreffende het lustrum.

Ten slotte zal in juni het Lustrum worden afgesloten met een eindactiviteit. Wat deze activiteit wordt staat nog niet vast. Een idee is om samen met de Activiteitencommissie van de eind-bbq een uitgebreid event te maken. De Lustrum Commissie gaat de eindactiviteit zelf verder invullen, in goede samenspraak met een commissielid die van het bestuur zal komen.

2.3.10 Teamshirts

Dit jaar willen wij, zodra de teams definitief gevormd zijn, teamshirts aanbieden bij de leden. Het vorige bestuur heeft een goede deal gesloten bij Avanti Sport om met korting teamshirts te kunnen bestellen. Wij gaan inventariseren bij de teams wat zij graag zouden willen en

bestellen dan in bulk de shirts in de gewenste kleuren bij Avanti Sport. De bedrukking zullen wij zelf organiseren bij een drukker in Utrecht, gezien de kosten van het bedrukken bij Avanti Sport zelf erg hoog liggen. Teamcaptains zullen voor de deadline een ontwerp aanleveren bij het bestuur zodat wij weer in bulk de bestelling kunnen plaatsen bij de drukker.

2.3.11 Externe contacten

Sponsorcontracten

Dit jaar hebben wij onze borrels bij poolcafe 't Hart georganiseerd. Ons contract met 't Hart loopt in december af. De commissaris extern heeft als hoofddoel dit jaar om een nieuw sponsorcontract te tekenen met een cafe waar wij onze borrels en activiteiten kunnen organiseren. Daarnaast zal er worden gekeken naar mogelijke andere vormen van sponsoring om de sponsorinkomen dit jaar te verhogen.

Andere verenigingen

Afgelopen jaar hebben we als vereniging een samenwerkingsverband gehad met de verenigingen Van Slag, Protos en Studance. Dit willen we dit jaar voortzetten en gezamenlijke activiteiten organiseren. Wij denken aan het aanbieden van basketbal clinic's voor de leden van andere verenigingen en het organiseren van clinic's voor onze leden in de sporten van andere verenigingen.

2.4 Overige bestuursdoelen (voortgezet uit vorige jaren)

- Het op orde houden van ons materiaal.
- Het organiseren van diverse activiteiten met behulp van de activiteitencommissie
- Het organiseren van een U.S.B.F. kamp met behulp van de kampcommissie

3. Jaarplanning

September 2017		
Datum	Week	Activiteit
4-6	36	Facultaire introductie verenigingen
11	37	Introductie toernooi
21	38	Pool and beer intro borrel
Oktober 2017		
Datum	Week	Activiteit
3	40	Besturendag
5	40	Borrel Poolcafé 't Hart
6	40	Algemene leden vergadering
26	43	Borrel 't Hart
November 2017		
Datum	Week	activiteit
29-3	44	Tentamenweek
5-10	45	Reflectieweek
17 & 18	46	Bachelor voorlichtingsdagen
23	47	Borrel 't Hart

December 2017		
Datum	Week	Acitiviteit
5	49	Sinterklaas
15	50	VERJAARDAG USBF 25 JAAR LUSTRUM OPENINGSACTIVITEIT!!
21	51	Kerstborrel
25 & 26	52	<u>Kerstmis</u>
25 -31	52	Kerstvakantie
28-30	52	ITUS
Januari 2018		
Datum	Week	Activiteit
1	1	<u>Nieuwjaar</u>
1-6	1	Kerstvakantie
11	2	Nieuwjaarsactiviteit
22	4	<i>Tentamenweek</i>
Februari 2018		
Datum	Week	Activiteit
1	5	Borrel
16	7	Activiteit
24-26	8	IT Leiden

Maart 2018		
Datum	Week	Activiteit
1	9	GROTE ACTIVITEIT LUSTURM <i>Datum kan nog veranderen in overleg met andere verenigingen</i>
7-14	10 & 11	RAGweek
22	12	Borrel
30	13	<u>Goede vrijdag</u>
April 2018		
Datum	Week	Activiteit
1-2	14	<u>Pasen. Geen USBF paasmaandag</u>
		Buitenlandse reis studieverenigingen
5	15	Borrel
9-13	15	<i>Tentamenweek</i>
16-20	16	<i>Reflectieweek</i>
26	17	<u>Koningsnacht</u>
27	17	<u>Koningsdag</u>
Mei 2018		
Datum	Week	Activiteit
1	18	Activiteit
4	18	<u>Dodenherdenking</u>

5	18	<u>Bevrijdingsdag</u>
10	19	<u>Hemelvaart</u>
10-14	19	MIT SBU
20-21	21	<u>Pinksteren geen USBF op maandag</u>
Juni 2018		
Datum	Week	Activiteit
1-3	22	KAMP!!
7	23	Borrel
		<i>Tentamenweek</i>
		Reflectieweek
30	26	LUSTURM EIND ACTIVITEIT Eind barbecue
<u>Zomervakantie</u>		
September 2018		
Datum	Week	Activiteit
28-30	39	introductiekamp

4. Structuur

4.1. Samenstelling bestuur

Het bestuur bestaat uit zes leden: voorzitter, penningmeester, secretaris, wedstrijdsecretaris, commissaris PR en commissaris Extern.

Er is een functie bijgekomen ten opzichte van vorige jaren: de commissaris Extern. Na een half jaar zal de commissaris extern de functie secretaris op zich nemen en zal de functie commissaris extern weer vervallen.

4.2. Taken en bevoegdheden bestuur

Algemene bestuurstaken

- Aanwezig zijn tijdens de sportavond
- Aanwezig zijn op elke USBF activiteit
- Actief deelnemen aan de bestuursvergaderingen
- Aanspreekbaar zijn voor leden
- Representatief zijn voor de vereniging, zowel naar leden als externen
- Is proactief en stimuleert creatieve ideeën

Voorzitter (Kim Sturm - voorzitter@usbf.nl)

- Vormt het gezicht van de vereniging naar de leden en andere verenigingen toe
- Doet mogelijk speeches of luidt deze in
- Leidt de bestuursvergaderingen en stelt hiervoor de agenda op
- Leidt de algemene ledenvergaderingen
- Is het aanspreekpunt van en in het bestuur
- Houdt toezicht over de bestuursleden en bewaakt de onderlinge sfeer
- Stimuleert nieuwe ideeën die vanuit de vereniging of het bestuur komen
- Controleert en verandert de huisregels indien nodig

Secretaris (Irina van Dijk - secretaris@usbf.nl)

- Is verantwoordelijk voor de communicatie met leden en externe partijen uit naam van het bestuur
- Beantwoordt alle relevante binnengekomen post en e-mails en speelt deze indien nodig door aan het aangesproken bestuurslid of derden
- Is verantwoordelijk voor de archivering van post en mail, zowel inkomende als uitgaande;
- Houdt de ledenadministratie op orde
- Maakt notulen van elke bestuurs- en ledenvergadering en geeft deze binnen de afgesproken tijd aan alle betrokkenen
- Houdt het gehele bestuur op de hoogte van uitnodigingen en activiteiten voor het bestuur
- Blijft op de hoogte van zaken betreffende VIDUIS studentenunie

Penningmeester (Roald Neuteboom - penningmeester@usbf.nl)

- Is verantwoordelijk voor de financiën van de vereniging
- Stelt in het begin van het seizoen een begroting op en ziet erop toe dat deze wordt nageleefd
- Verwerkt ingediende declaraties door leden en andere bestuursleden
- Is verantwoordelijk voor het innen van de contributie bij de leden
- Is verantwoordelijk voor het aanvragen van subsidies
- Houdt toezicht op de financiële balans van de vereniging
- Stelt aan het einde van het jaar een jaarafrekening op met de inkomsten en uitgaven van dat jaar, de financiële balans en een verantwoording voor beiden
- Stelt een inventarisatie op zodat we inzicht hebben in hoeveel we bezitten

Commissaris Pr (Marjolein Lambregts - pr@usbf.nl)

- Is verantwoordelijk voor de digitale representatie van de vereniging, zowel naar de leden als naar andere verenigingen en potentiële sponsors toe
- Houdt de website bij
- Houdt de facebookpagina van USBF actief bij
- Zorgt voor beeldmateriaal (foto' e.d.) en maakt deze digitaal beschikbaar voor de leden
- Heeft overzicht en een duidelijke planning van welke content waar en wanneer gepubliceerd moet worden
- Heeft een informatieve rol die tot uiting komt door de leden digitaal op de hoogte te houden en te betrekken bij de vereniging

Wedstrijdsecretaris (Eugene Wouter - wedstrijdsecretaris@usbf.nl)

- Draagt verantwoordelijkheid voor de organisatie van de sportavonden
- Is verantwoordelijk voor het behouden van orde en rust op de sportavond
- Zorgt voor de inhoud van het wedstrijdschema en houdt deze actief bij
- Houdt contact met bestaande- en/of nieuwe leden voor vragen over sportavonden
- Houdt contact met de team captains

Commissaris extern (Quirina Iseger – commissarisextern@usbf.nl)

- Is verantwoordelijk voor de communicatie met huidige partners
- Zoekt naar nieuwe partners voor USBF
- Is verantwoordelijk voor de bestuurskleding en wedstrijdtenues
- Is contactpersoon voor andere studentenverenigingen

4. 3. Commissies

USBF zal dit jaar drie commissies tellen. De inschrijvingen voor deze commissies zijn in oktober. In februari komt er nog een commissie bij. De commissies zullen werken met een standaard commissiestructuur met een voorzitter, secretaris en een penningmeester. De functie van andere commissieleden mag door de commissie zelf bepaald worden. Alle commissies krijgen een ondersteunend bestuurslid toegewezen, met wie de commissievoorzitter regelmatig contact zal hebben over de voortgang. Halverwege het jaar komt er een commissie bij, de introductiekamp commissie, die een introductiekamp gaat organiseren voor het jaar 2018-2019.

4.3.1 Activiteitencommissie

De activiteitencommissie zal verantwoordelijk zijn voor het organiseren van een aantal activiteiten dit collegejaar. De commissie zal worden ondersteund door het bestuur, maar is vrij in haar keuze van activiteiten. Er is vanuit de vereniging een budget beschikbaar gemaakt voor deze activiteiten.

4.3.2 Kampcommissie

Vorig jaar vond het tweede USBF kamp plaats. Dit werd goed ontvangen door de leden dus vandaar het besluit dit jaar weer een kamp te organiseren. De kampcommissie zal verantwoordelijk zijn voor het organiseren van dit kamp. Het kamp zal twee nachten lang zijn en er zal zowel een dag- als een avondprogramma zijn. Ook voor deze commissie is er een budget beschikbaar gesteld en zal het ondersteunend bestuurslid toezicht houden op een goed verloop.

4.3.2 Lustrumcommissie

Het is het 25ste jaar van USBF en dit betekent het lustrumjaar. Er zal hiervoor een lustrumcommissie worden samengesteld die extra activiteiten gaat organiseren voor de club. In deze commissie zal een bestuurslid actief aanwezig zijn. Op 15 december is onze verjaardag en zullen we dit vieren, daarnaast willen we in maart een grote activiteit organiseren eventueel in samenspraak met andere lustrum verenigingen. Ten slotte zal het seizoen worden afgesloten met een BBQ zoals we van USBF gewend zijn, maar dit jaar zal deze in het teken staan van het lustrumjaar.

4.3.2 Introductiekamp commissie

In het jaar 2018-2019 zal er een try-out worden georganiseerd in vorm van het eerste introductiekamp. Het normale kamp zal dan mogelijk komen te vervallen. Een kamp in het begin van het jaar in plaats van aan het eind geeft (nieuwe) leden de kans elkaar dan al goed te leren kennen. Dit zal goed zijn voor de sociale cohesie van de vereniging en een goede teamband op het veld.

5. Nawoord

In dit beleidsplan zijn richtlijnen en plannen opgesteld voor het bestuursjaar 2017-2018, die de vereniging ten goede zullen komen. Bij de gestelde doelen en plannen wordt de continuïteit van de vereniging veiliggesteld, maar hopen wij USBF ook te laten groeien in bepaalde aspecten. Op deze manier hopen wij een prettige omgeving te creëren voor onze leden. De doelen in dit beleidsplan hebben wij geprobeerd zo helder mogelijk te formuleren en concreet te vertalen naar acties. Met behulp van intensieve samenwerking met de commissies zullen wij deze plannen zo goed en efficiënt mogelijk uitvoeren en zullen wij de oude plannen continueren.

Namens het vijftiengste bestuur der U.S.B.F,

Kim Sturm

Voorzitter bestuur 2017 - 2018